

Área de Investigación Estudios del Trabajo

EVALUACIÓN A. CUMPLIMIENTO CON LINEAMIENTOS

Información con la que el área fue ratificada, ratificada con modificaciones, o creada en la última evaluación.

* **Nombre:** Estudios del Trabajo

* **Aprobada su creación en la**
Sesión de Consejo Académico: Sesión 9.82
 * **Fecha:** 8 de octubre de 1982

* **Última evaluación por el**
Consejo Académico: Sesión 6.15
 * **Fecha:** 30 de marzo de 2015

Jefe(a) de Área: GÓMEZ SOLÓRZANO MARCO AUGUSTO
Periodo de la Jefatura Actual: A partir del 01 de febrero de 2013
Departamento: Departamento de Relaciones Sociales
Division: CSH

Número Económico
del Jefe(a) de Área: 6712

Correo Electrónico:

Integrantes del área:

ALZATE MONTOYA RUBELIA	TITULAR C
ANGUIANO OROZCO ARTURO	TITULAR C
BENSUSAN AREOUS GRACIELA IRMA	TITULAR C
GARCIA VILLANUEVA CARLOS ANTONIO	TITULAR C
GOMEZ SOLORZANO MARCO AUGUSTO	TITULAR C
GONGORA SOBERANES PATRICIA JANETTE	TITULAR C
ORTEGA OLIVARES MARIO	TITULAR C
PACHECO REYES CELIA CONSUELO	TITULAR B
PORRAS MACIAS JOSE AGUSTIN	TITULAR C
TERAN CASTILLO CAROLINA	TITULAR C

Proyectos de Investigación Aprobados:

Centralidad del trabajo, composición del capital y trabajo autogestionario	Vigente
Composición del capital y centralidad del trabajo.	Vigente
De la administración científica a los estudios organizacionales.	Baja
Dinámica de la población económicamente activa, empleo u pobreza en México 1970-2000.	Vigente
El desalineamiento y realineamiento electoral en el sistema de partidos en México 1988-2006	Vigente
Evaluación de los presupuestos públicos con enfoque de género en los principales programas sociales del Gobierno del Estado de Guerrero	Vigente
Informalidad Laboral y Precarización en la Ciudad de México	Vigente
Instituciones Laborales y Desempeño Económico	Vigente
La federación de sindicatos de trabajadores al servicio del estado (FSTSE): estructura, afiliación, funcionamiento interno, estrategias de representatividad y legitimidad	Vigente
La gestión de los recursos humanos: una aproximación al análisis de la formación de los/as empleados/as como estrategia del management.	Vigente
La respuesta de los sindicatos de la industria textil ante la reestructuración productiva y la transformación en las relaciones laborales	Vigente

Las maquiladoras coreanas en México. Estudio sobre la Región Centro de México	Vigente
Los efectos del neoliberalismo sobre las condiciones laborales y la subjetividad de los trabajadores en América Latina A Marco	Vigente
Mujer y trabajo afectivo: una cara de la informalidad	Baja
Otra Política para otro mundo	
Reprivatización y mayordomías, el caso de los telefonistas de Santiago Zapotitlán.	Vigente

Proyectos de Investigación Interinstitucionales:

Información con la que el área fue ratificada en marzo de 2005 o bien, ratificada, modificada o creada en fecha posterior, según sea el caso.

*** Objeto de Estudio:** Analizar a los actores sociales, instituciones, organizaciones y proceso productivos involucrados en el mundo del trabajo, así como sus interrelaciones. Además de investigar transformaciones del trabajo bajo el marco de un mercado donde se compite a escala global

*** Objetivos:** *Aportar elementos teóricos para un análisis profundo de las transformaciones experimentadas en el mundo del trabajo. *Explicar los cambios ocurridos en las relaciones laborales

* Línea(s) de Investigación Troncal Vinculada(s) :

Pobreza
Salud, calidad de vida y políticas económico-sociales
Procesos productivos, tecnología y desarrollo económico

* Línea(s) de Investigación Divisional(es) Vinculada(s) :

Procesos productivos, tecnología y desarrollo económico
Estado, poder y desarrollo.
Pobreza

* Líneas de Investigación:

Reestructuración del trabajo.
Instituciones y derecho laboral.
Acuerdos internacionales y trabajo.
Trabajo precario e informal.
Cultura laboral y productividad.
Corporativismo sindical.
Demografía del empleo y pobreza
Gestión de la producción.

Resultado del cumplimiento del área con los lineamientos

Cumplimiento Total

EVALUACIÓN B. ATENCIÓN DE RECOMENDACIONES DE EVALUACIÓN ANTERIOR

60

Recomendación(es) de la última evaluación: Consolidar la actividad colectiva del Área

Comentarios de la última evaluación: NO SE CUENTA CON INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA

Observación(es) de la última evaluación: NO SE CUENTA CON INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA

Acciones realizadas En el caso que se hayan realizado recomendaciones al Área en la

para atender evaluación anterior, ¿éstas fueron atendidas?: Si Comentarios de la subcomisión: Fortalecer el trabajo colectivo. Acciones emprendidas: En el cambio de denominación del Área éste es un aspecto que se enfatizó. En el lapso evaluado se produjeron actividades con involucramiento de dos o más miembros, y aunque no aparezcan como organizadores, coordinadores, incluso ponentes en todos los eventos del Área, la participación colectiva se plasma en el diseño de actividades, el programa anual, la elaboración de convocatorias, la discusión de los proyectos de investigación, y la planeación institucional. Organización de eventos: Bajo Comentarios de la subcomisión: Se dice que se presentaron ponencias y/o trabajos pero no se aclara si el Área fue la organizadora de los eventos. Acciones emprendidas: En 2010 el Área participó como organizadora del 3er Congreso Internacional sobre Legislación y políticas públicas de fomento cooperativo, en particular, de la Mesa 2 Modelos cooperativos sustentable en economía de mercado, organizó el Foro Sobre Autogestión con la Universidad Autónoma de la Ciudad de México, la UAM-I y UAM-A. En 2011 el Área organizó un evento internacional de gran impacto (ver anexo Informe del 3er. Encuentro Internacional La Economía de los trabajadores). En 2012, en el marco del Año Internacional de las Cooperativas, el Área organizó 5 eventos con impacto nacional; en 2013 organizó un Pre-encuentro para proyectar la participación de México ante el 4º Encuentro Internacional La Economía de los trabajadores en Paraíba, Brasil. Adicionalmente el Área tuvo incidencia en los Congresos Departamentales de 2010, 2011 y 2012 al incluir temas relativos a la reforma laboral, la reforma académica en la UAM y sus efectos laborales, y la salud de los trabajadores respectivamente. Número de libros: Bajo Comentarios de la subcomisión: No se encontraron registros. Acciones emprendidas: 4 miembros del Área participaron en un libro colectivo en 2010 donde se presentan resultados de sus investigaciones. En 2012 dos miembros publicaron un artículo colectivo en una publicación internacional. En cuanto a la producción individual, 3 miembros son autores de libros individuales, uno de ellos coeditado con tres editoriales académicas prestigiosas e internacionales. Número de artículos colectivos en revistas: Bajo Comentarios de la subcomisión: No se encontraron registros. Acciones emprendidas: 4 miembros del Área publicaron resultados de sus investigaciones en la revista Veredas Teoría Social Número especial, 2º. Semestre de 2013. Participación colectiva en eventos: Media Comentarios de la subcomisión: Se realiza 1 evento por año, la recomendación es generar más eventos a favor de lo colectivo, para fomentar comunicación y participación. Acciones emprendidas: Se realizaron 7 eventos, relacionados con los proyectos de investigación. Número de reportes colectivos de investigación: Alto Comentarios de la subcomisión: No hay comentarios. Se informa para la presente evaluación. Acciones emprendidas: Los reportes de investigación corresponden a los avances de los proyectos. Algunos fueron presentados como avances de investigación en los seminarios de trabajo. Pueden repetirse o aparecer como publicaciones. Número de servicios a la Comunidad : Bajo Comentarios de la subcomisión: No se encontraron registros Acciones emprendidas: Se ha mantenido la relación con movimientos específicos como trabajadores informales, mujeres, telefonistas, etc. Nuestra vinculación con el movimiento cooperativista en México y a nivel internacional, y con el movimiento internacional de empresas recuperadas ha permitido un mayor acercamiento a la sociedad; un papel importante ha jugado nuestros vínculos con la Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo del GDF, con quienes hemos fungido como facilitadores para la exposición de problemáticas particulares entre trabajadores y gobierno, y con el Programa Facultad Abierta de la Universidad de Buenos Aires, Argentina, con quienes se han producido seminarios y eventos de análisis comparativos de nuestras realidades latinoamericanas en materia de autogestión del trabajo. El mayor contacto con grupos vulnerables lo establecimos en 2013 con el diseño e impartición del Taller para la formación de cooperativas y producción de autoempleo, abierto al público en general, dirigido a 30 personas, con la colaboración interdisciplinaria y transversal de especialistas tanto del Departamento de Relaciones Sociales como de Producción Económica de la DCSH UAM-X. Número de exposiciones por año en promedio: Bajo Comentarios de la subcomisión: Solo existe un registro. Acciones emprendidas: Los miembros del Área participan en redes de investigación y en eventos académicos mundiales. En estos años se tuvo presencia en el Congreso Mundial de la International Association of Sociology R30 en 2012, acudieron 3 miembros. En el Congreso de Sociología de la Universidad de Baja California en 2012 participaron otros 3 miembros. 3 miembros también estuvieron presentes en los eventos de las distintas ediciones de La Economía de los trabajadores, y tuvieron presencia en los

Congresos Departamentales, además como Área participamos en debates sobre la Reforma Laboral, sobre la Ley de Fomento Cooperativo, en cursos de actualización como el Homenaje a Ernest Mandel y el de Pierre Salama. También participamos en presentaciones de libros, como el de Mario Ortega en el congreso de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo en 2013. Por otro lado, una de sus miembros desarrolló e impartió varios diplomados sobre género y trabajo. Algunos miembros fueron convocados a programas de radio y televisión. ¿Presenta proyectos interinstitucionales? : No presenta proyectos interinstitucionales Cantidad de proyectos interinstitucionales : 0 Comentarios de la subcomisión: No los menciona. Acciones emprendidas: Algunos proyectos tienen relaciones interinstitucionales, en particular a través del Convenio de colaboración con la Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo del GDF, que ha permitido también generar relaciones interdisciplinarias con el Departamento de Producción Económica y los Posgrados de Salud en el Trabajo y de Medicina Social de la propia UAM-X, y con el Departamento de Derecho de la UAM-A, así como con el Departamento de Sociología de la UAM-I, y con otras instancias como la Red de Educadores en Cooperativismo. ¿Presenta convenios de intercambio académico?: No presenta convenios de intercambio académico Cantidad de convenios de intercambio académico: 0 Comentarios de la subcomisión: No hay. Acciones emprendidas: Se firmó un Convenio marco con la Universidad de Buenos Aires para desarrollar un convenio específico para miembros del Área con la Facultad de Filosofía y Letras, sede del Programa Facultad Abierta, para fortalecer e institucionalizar las actividades que desde 2007 se vienen llevando a cabo con el proyecto “La Economía de los trabajadores” que se encuentra en revisión bilateral para su firma. Destaca en este contexto la estancia de investigación de la Dra. Graciela Bensúsán en Inglaterra. En este Informe se especifican los convenios en los que participan miembros del Área. ¿Presenta formación de recursos humanos? Sí Cantidad de recursos humanos formados: 9 Comentarios de la subcomisión: No hubo observaciones. Se informa para fines de la evaluación. Acciones emprendidas: Destaca la participación en el Área de Iliana del Refugio Mateo Molina, egresada en 2011 de la licenciatura en Sociología, ingresó como ayudante de investigación, desarrolló interés por el mundo del trabajo, actualmente cursa. Dos alumnas más participaron como prestadoras de servicio social para apoyar el proyecto editorial del Área, una ingresó a un programa de maestría. ¿Presenta incorporación de profesores visitantes? s?: Si presenta incorporación de profesores visitantes Cantidad de profesores visitantes: 1 Comentarios de la subcomisión: No hay comentarios. Se reporta para la presente evaluación. Acciones emprendidas: En los seminarios de investigación del Área se ha invitado a profesores comentaristas de los trabajos de los integrantes del Área. Se organizó un Seminario de Actualización sobre la situación del movimiento de los trabajadores en el Cono sur y Economías alternativas: experiencia de las empresas recuperadas, que impartió Andrés Ruggeri, junio a julio 2010 quien también tuvo a su cargo el curso Autogestión y trabajadores de A.L. de mayo a junio de 2011. Seminario de Superación Académica: Pierre Salama 20 al 24 de mayo 2013. Verónica Viloria, Capacitación para el trabajo: Taller aprender a organizar empresas cooperativas, 28 de octubre al 28 de noviembre de 2013. ¿Presenta acuerdos del rector general?: No presenta acuerdos del Rector General Cantidad de acuerdos del rector general: 0 Comentarios de la subcomisión: No hay comentarios. Se informa para la presente evaluación. Acciones emprendidas: No hemos realizado acuerdos con el Rector General porque no han existido las oportunidades para ello. En 2011 se tuvo un apoyo por parte del Rector de la Unidad Xochimilco en respuesta a convocatoria emitida ex profeso. Se aplaudió esta convocatoria, redundó en el fortalecimiento del Área. Ver informe anexo.

:

Resultado del cumplimiento las recomendaciones de la evaluación anterior

Atención Parcial

EVALUACIÓN C. INDICADORES

CATEGORÍA A. Vinculación de la investigación con la docencia

1.-Relación de los trabajos de investigación modular y posgrado con el proyecto de investigación.	0
2.- Proporción de productos académicos generados en colaboración con alumnos	0.54

CATEGORÍA B. Características de los productos de Investigación

3.- Proporción de publicaciones con respecto a eventos especializados	6.12
---	------

CATEGORÍA C. Fomento del trabajo colectivo e individual

Trabajo de investigación de carácter colectivo en las áreas de investigación

4.- Productividad colectiva en el área de investigación	0.73
---	------

5.- Relación del trabajo colectivo con respecto al número de integrantes del área	1.83
---	------

Trabajo de Investigación individual

6.- La productividad individual en el área de investigación	8.14
---	------

Extensión del trabajo colectivo del Área de Investigación

7.- Proyectos de investigación con colaboración entre áreas	0
---	---

Participación en redes de intercambio académico

8.- Productividad colectiva derivada de redes acreditadas	10.08
---	-------

Participación en la planificación y organización del Área de Investigación

9.- Cobertura de reuniones o eventos del Área de Investigación	3.06
--	------

CATEGORÍA D. Coherencia interna de los proyectos de investigación

Coherencia de los productos de investigación

10.- Relación de los productos de investigación con los objetivos del Proyecto de Investigación.	9.17
--	------

CATEGORÍA E. Vinculación programática y cumplimiento de metas

Participación colectiva en la planeación del Área de Investigación

11.- Nivel de participación de los integrantes en eventos organizados por el Área de Investigación	3.91
--	------

Alineación vertical de planes

12.- Relación entre los planes individuales y el Plan de Trabajo del Área de Investigación.	5.38
---	------

Actividades no previstas en el Plan de Trabajo del Área de Investigación

13.- Pertinencia de las actividades no previstas con el objetivo del Área de Investigación	4.77
--	------

Cumplimiento de metas del Área de Investigación

14.- Proporción de metas logradas con respecto a las programadas en el Área de Investigación	10.04
--	-------

Resultado de la evaluación mediante indicadores

63.78

EVALUACIÓN PREGUNTAS ABIERTAS

Reconocimiento al esfuerzo del Área de Investigación

El área de investigación está conformada por una plantilla académica experimentada y reconocida en el campo de los temas laborales. Como un grupo de trabajo académico organizado, el área da muestras de esfuerzos que tienden al fortalecimiento institucional. Se considera que el desempeño del área puede ser aún más destacado y requiere de condiciones más adecuadas para facilitar su fortalecimiento.

Recomendaciones para la próxima evaluación

El área de investigación, la jefatura del departamento y la dirección de la división correspondientes deben considerar: 1. Es preciso armonizar el proceso de planeación del área con los correspondientes a la jefatura del departamento y la división. 2. Se requiere identificar metas específicas como parte del proceso de planeación del trabajo del área. 3. Es preciso incrementar la participación de los alumnos en los productos de trabajo del área de investigación. 4. Se recomienda fomentar la práctica del trabajo colectivo. El área exhibe un desbalance entre el trabajo colectivo y el individual. Es deseable que los productos de trabajo con carácter colectivo se incrementen con metas específicas verificables. 5. El área de investigación muestra que, en materia de trabajo individual, éste se concentra en algunos integrantes del área. Es preciso facilitar condiciones para que la participación aumente entre todos sus integrantes. 6. El área de investigación debe alentar la participación de sus integrantes en los eventos convocados por la misma área. 7. Como parte del proceso de fortalecimiento institucional, es preciso que el área pueda establecer sinergias con otras áreas de investigación, dentro de su misma división y en el conjunto de la Unidad Xochimilco, que permitan complementar las capacidades con las que ya cuenta.